



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันเทคโนโลยีจอร์ตา**

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงหลังการจัดการ			ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
<b>ประเด็นที่ 1 การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558</b>									
1. เจ้าหน้าที่บางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการออกหนังสือรับรองการจบการศึกษา	1	4	4 (ปานกลาง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารมอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาการออกเอกสารอย่างเคร่งครัด</li> <li>- นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารมอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาการออกเอกสารอย่างเคร่งครัด</li> <li>- มีการติดตามตรวจสอบการออกเอกสารผ่านระบบบริการออนไลน์ และไม่พบกรณีที่ดำเนินการโดยไม่ผ่านการอนุมัติ</li> <li>- ไม่มีการร้องเรียน ผ่านช่องทางร้องเรียนการทุจริต ซึ่งอยู่หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถาบัน</li> </ul>	1	3	3 (ต่ำ)	งานทะเบียนและวัดผล
<b>ประเด็นที่ 2 การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</b>									
2. เจ้าหน้าที่บางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากผู้รับบริการในการประเมินค่าปรับการลงทะเบียนล่าช้าให้น้อยลงหรือยกเว้นการจ่ายค่าปรับ	2	3	6 (ปานกลาง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการติดตามตรวจสอบการจัดเก็บค่าปรับการลงทะเบียนล่าช้าและไม่พบกรณีที่มีการประเมินค่าปรับไม่เป็นตามระเบียบ</li> <li>- ไม่มีการร้องเรียน ผ่านช่องทางร้องเรียนการทุจริต ซึ่งอยู่หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถาบัน</li> </ul>	1	2	2 (ต่ำ)	งานทะเบียนและวัดผล

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงหลังการจัดการ			ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
<b>ประเด็นที่ 3 การจัดซื้อจัดจ้าง</b>										
3. เจ้าหน้าที่บางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากผู้ขาย/ผู้รับจ้างก่อนเสนอคณะกรรมการจัดซื้อ/จ้าง พิจารณาตัดสินเลือกผู้ขาย/ผู้รับจ้าง	2	3	6 (ปานกลาง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการออกประกาศประกวดราคา เพื่อให้ครบถ้วนสมบูรณ์</li> <li>- ให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตรวจสอบเอกสารทุกฉบับอย่างละเอียดก่อนลงนามรับรองและตัดสินใจ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดโครงการเสวนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน หัวข้อ “ข้อพึงระวังการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ” เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567</li> <li>- ไม่มีการร้องเรียน ผ่านช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ซึ่งอยู่หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถาบัน</li> </ul>	1	3	3 (ต่ำ)	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติกรงานพัสดุ	
4. เจ้าหน้าที่บางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากผู้ขาย/ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต	2	3	6 (ปานกลาง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดโครงการเสวนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน หัวข้อ “ข้อพึงระวังการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ” เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567</li> <li>- ไม่มีการร้องเรียน ผ่านช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ซึ่งอยู่หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถาบัน</li> </ul>	1	3	3 (ต่ำ)	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติกรงานพัสดุ	

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงหลังการจัดการ			ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
<b>ประเด็นที่ 4 การบริหารงานบุคคล</b>										
5. ผู้บริหารมีการรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้อง กรณีสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในสถาบัน	2	2	4 (ปานกลาง)	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการรับสินบนของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	- ไม่มีการร้องเรียน ผ่านช่องทางการร้องเรียนการทุจริต หรือการอุทธรณ์ผ่านคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของสถาบัน	1	2	2 (ต่ำ)	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ	