



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
1. พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต	1.1 มีระบบรับเรื่องร้องเรียน มีวิธีการรับฟังข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของนักเรียน นักศึกษา ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เสนอทบทวนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	- มีระบบรับเรื่องร้องเรียน และแนวทางการ จัดการ เรื่องร้องเรียน การจัดซื้อจัดจ้าง และการ ปฏิบัติงาน ที่สามารถใช้ งานได้จริง	1 ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	มีการตรวจสอบข้อมูลเรื่องที่ร้องเรียน ในทุก ๆ ช่องทาง ทั้งทางจดหมาย และทางเว็บไซต์สถาบัน เพื่อให้ สามารถดำเนินการตามกระบวนการ จัดการข้อร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม
2. เสริมสร้างการป้องกันทางทุจริต และการรับสินบน	2.1 การต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติหน้าที่	- สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy - สื่อประชาสัมพันธ์ Dos & Don'ts	การเผยแพร่ข้อมูลอย่าง โปร่งใส	ไม่ต่ำกว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	มีการนำข้อมูล No Gift Policy และ Dos & Don'ts เผยแพร่ให้กับ ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้และรับทราบ และเตรียมเผยแพร่ลงในคู่มือธรรมาภิบาลของสถาบัน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
2. เสริมสร้างการป้องกันทาง ทุจริต และการรับสินบน (ต่อ)	2.1 การต่อต้านการรับสินบน และ ส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ หน้าที่ (ต่อ)	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	20,540	14 มีนาคม 68	ฝ่ายกิจการนักเรียนนักศึกษาจัด โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ในปีสุดท้ายก่อนสำเร็จการศึกษา ในเดือนมีนาคมของทุกปี เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจทางจริยธรรม ของผู้เรียนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติหน้าที่ในภายภาคหน้า เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นคุณ แก่สังคมโดยรวมและประเทศชาติ และสร้างความสำนึกในบทบาทหน้าที่
		รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ได้ รับการจัดการ	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สถาบันไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
3. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม	3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติปฏิบัติตนและมีผลงานดีเด่น	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับรางวัล	2 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	15 มิถุนายน 2568	ในปี พ.ศ. 2568 ทุกส่วนงานและงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการร่วมกันจัดกิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติปฏิบัติตนและมีผลงานดีเด่นในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568 มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 3 คน
	3.2 การตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด มีความเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ	การจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติการประจำปี	แผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและอธิการบดีภายในเดือนกันยายนของทุกปี	1 แผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	15 กันยายน 2568	งานตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบและแผนการปฏิบัติงานประจำปี และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญเพื่อกำหนดกิจกรรมสำหรับการสอบทานและการให้ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานภายในสถาบัน รวมถึงให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะสำหรับแนวทางแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ งานตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
4. ปลุกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมในการทำงาน	4.1 รมรงค์ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม และการดำเนิน ชีวิตตามประมวลจริยธรรม	โครงการเสวนา หัวข้อ “PDPA คนอยากรู้ว่า อะไรทำได้ อะไรทำ ไม่ได้ การลงรูป, การ Copy จาก Facebook, การลงภาพคนในสไลด์	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากร130คน ผ่านช่องทาง YouTube Channel ของสถาบัน จำนวน 218 คน	20,650	19 กุมภาพันธ์ 2568	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาได้ดำเนินโครงการ อบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ทั้งในรูปแบบ On-site และผ่าน ช่องทาง YouTube ของสถาบัน เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่
		โครงการเสวนา หัวข้อ“การจัดการ ทรัพยากรที่เหมาะสม การนำของ ส่วนรวมไปใช้ส่วนตัวและการจัดการ ขยะ”	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากร111คน ผ่านช่องทาง YouTube Channel ของสถาบัน จำนวน 188 คน	17,740	16 กรกฎาคม 2568	
		กิจกรรม หัวข้อ “ ถอดรหัส ประวัติศาสตร์ : วาดอนาคตสังคม บริบทใหม่ จากความเป็นไทยสู่สนาม เสือป่า”	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากร97คน ผ่านช่องทาง YouTube Channel ของสถาบัน จำนวน 83 คน	14,100	14 พฤษภาคม 2568	

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
4. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงาน (ต่อ)	4.1 รมรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)	โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี	จำนวนบุคลากรของสถาบันที่เข้าร่วมโครงการ	231 คน	851,011	24 - 25 เมษายน 68	บุคลากรของสถาบันให้ความสนใจและตอบรับเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลเป็นรูปธรรม
	4.2 ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ ครูบุคลากร โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและปฏิบัติตนได้ถูกต้อง	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-คณะกรรมการบริหาร -จำนวนโครงการ	1 โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	30 มิถุนายน 2568	สถาบันได้ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน รวมทั้งประมวลจริยธรรมของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของครูอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ตลอดจนตระหนักถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าทางวิชาชีพอย่างเหมาะสม