



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมบุคลากรของสถาบันฯ อันเป็นการส่งเสริมขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๗) และมาตรา ๒๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบความข้อ ๒๑ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ในการประชุมครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานสถาบันและลูกจ้างของสถาบัน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานสถาบันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารหรือบุคคลภายนอกที่ทำสัญญาจ้างและข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นแบบเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งกำหนดสถานภาพการจ้างเป็นราย ๆ ไป

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

“สวัสดิการ” หมายความว่า ประโยชน์เกื้อกูลหรือค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงินที่สถาบันจัดให้แก่บุคลากรเพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิตและเป็นเครื่องมือสร้างเสริมขวัญกำลังใจให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

“สิทธิประโยชน์” หมายความว่า ประโยชน์เกื้อกูลหรือค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงินที่สถาบันจัดให้แก่บุคลากรเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและเสริมประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยข้อปัญหาที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้สถาบันจัดงบประมาณประจำปีเป็นค่าใช้จ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร

ข้อ ๗ สวัสดิการที่พึงจัดให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ สวัสดิการเกี่ยวกับการลาตามประกาศสถาบัน สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล สวัสดิการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับสถาบัน สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรที่ศึกษาในสถาบัน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และสวัสดิการอื่นที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด อาทิ การเกื้อกูลผู้ประสบภัยพิบัติ

สวัสดิการที่พึงจัดให้ผู้บริหาร ได้แก่ สวัสดิการเกี่ยวกับการลาตามประกาศสถาบัน สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด

ข้อ ๘ สิทธิประโยชน์เกื้อกูลที่อาจพิจารณาจัดให้บุคลากรตามความจำเป็น ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ยานพาหนะ โทรศัพท์ และประโยชน์เกื้อกูลอื่นที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ผู้บริหารซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคนละส่วนงานจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- ให้ผู้ปฏิบัติงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการด้วย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายและแนวทางของสถาบัน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่บุคลากรโดยจัดทำเป็นประกาศ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสถาบัน

- (๓) จัดทำแผนงบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน
- (๔) พิจารณากำหนดรูปแบบและอัตราการเบิกจ่ายต่าง ๆ เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร
- (๕) พิจารณารายงานผลการดำเนินงานจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคลใดบุคคลหนึ่งกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด
- (๗) ดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จำเป็นและเหมาะสม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร และประกาศ
ภายในเก้าสิบวัน ให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สถาบันดำเนินการมาก่อนยังคงมีผลจนกว่าจะมีประกาศ
ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา