



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน โดยมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงาน ดีเด่น ได้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานอื่น เป็นที่ยอมรับกับบุคคลในสังคม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ด้านการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๕๘ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติให้ความเห็นชอบ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิขอรับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน มีดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนและลูกจ้างประจำ

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิตามข้อ ๕ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานในสถาบัน

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) มีความประพฤติ การปฏิบัติตน ด้วยความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ความมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

(๕) มีมาตรฐานและคุณภาพของผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สถาบันกำหนด

/ข้อ ๗ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน มีดังนี้

(๑) ให้แต่ส่วนงานหรืองานดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ พร้อมกรอกแบบประวัติตามที่สถาบันกำหนด

(๒) จัดส่งรายชื่อและแบบประวัติพร้อมผลงานได้ที่งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ

(๓) งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้ปฏิบัติงานแต่ละประเภท

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาเพื่อหาผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามประเภท และจำนวนที่กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีจิตรดาพิจารณาตามที่คณะกรรมการเสนอ

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาจากผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับ โดยมีผลงานเป็นรูปธรรมที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพิ่มเติมก็ได้

(๕) การประชุมคณะกรรมการต้องมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการ

ข้อ ๘ สถาบันอาจมอบรางวัลให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๙ การกำหนดประเภท จำนวน และรางวัล สำหรับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สถาบันกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ)
อธิการบดี