

แนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (CDTI) ของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา จัดทำแนวทางการปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยมีเนื้อหาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตัวอักษรขึ้นต้นสอดคล้องกับ CDTI โลโก้ (รอง) ประจำสถาบัน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

หลักการคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ข้อควรทำ ☒ Dos	ข้อไม่ควรทำ ☐ Don'ts
C - Collaboration (การทำงานร่วมกัน)	☒ ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น รวมทั้งช่วยเหลือเกื้อกูลในทางที่ถูกต้อง ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการร่วมแรงร่วมใจระหว่างผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	☐ ไม่ให้เกียรติและไม่เคารพผู้อื่น รวมทั้งเอาเปรียบหรือแสวงหาประโยชน์จากผู้อื่น สร้างอุปสรรค ความแตกแยกหรือความขัดแย้ง ระหว่างผู้ร่วมงานในการทำงาน
D - Dedication (ความทุ่มเท)	☒ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบ และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ด้วยความบริสุทธิ์ใจ และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่องานของสถาบันอย่างเต็มที่	☐ ไม่ใส่ใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ละเลยต่อหน้าที่ ทำงานขาดความละเอียด รอบคอบ และไม่รับผิดชอบ และใช้เวลาในการทำงานอย่างไม่คุ้มค่า
T - Transparency (ความโปร่งใส)	☒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น ไม่ก้าวก่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ	☐ ละเลยหน้าที่ ปฏิบัติงานบกพร่อง หรือใช้ตำแหน่งในทางมิชอบ กระทำการที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของผู้อื่น เช่น ให้ข้อมูลเท็จ บิดเบือนข้อเท็จจริง แอบอ้างอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
I - Innovation (นวัตกรรม)	☒ พัฒนาการงานให้ทันตามยุคสมัย แสวงหาความรู้และเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาตนเองทั้งภายในภายนอกสถาบัน เพื่อสร้างสรรค์งานที่มีประโยชน์ต่อสังคม	☐ ยึดติดกับวิธีการเดิม ๆต่อต้านการเปลี่ยนแปลง และปฏิเสธแนวคิดใหม่ ๆ ปฏิเสธการเรียนรู้เทคโนโลยีหรือเครื่องมือใหม่ที่มีอาจช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน