



แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง	1.1 สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียน มีวิธีการรับฟังข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของนักเรียนนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เสนอทบทวนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤตินิ ชอบต่อที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง	- ระบบรับเรื่องร้องเรียน และแนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้างและการปฏิบัติงาน	1 ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน มี.ค. 2568	- งานบริหารทรัพยากร มนุษย์และนิติการ - งานบริหารทั่วไป และสื่อสารองค์กร - งานทุนการศึกษา และบริการนักเรียน นักศึกษา - งานพัฒนาและ ติดตามผลนักเรียน นักศึกษา
2. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการป้องกัน ทางทุจริต และ การรับสินบน	2.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	- สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy - สื่อประชาสัมพันธ์ Dos & Don'ts	- จำนวนช่องทางให้ เผยแพร่ข้อมูลอย่าง โปร่งใส	3 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน ต.ค.67- ก.ย.68	- งานบริหารทั่วไป และสื่อสารองค์กร - งานบริหารทรัพยากร มนุษย์และนิติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
2. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการป้องกันทาง ทุจริต และการรับ สินบน (ต่อ)	2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)	- โครงการปฐมนิเทศนักเรียน นักศึกษาเพื่อจิตสำนึกใน การชดใช้ทุน กยศ. และ กรอ. และการปฏิบัติตนเป็นคนดี	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนผู้เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 หรือ ตามที่ คณะกรรมการ กำหนด จำนวนรางวัล ในแต่ละปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน มี.ค. 2568	- ฝ่ายกิจการนักเรียน นักศึกษา
		- รายงานผลการจัดการ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง และพฤติกรรม การปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ได้ รับการจัดการ	ร้อยละ 80 ของจำนวน เรื่องร้องเรียน ที่ได้รับการ จัดการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน ก.ย. 2568	- ทุกส่วนงาน และงาน บริหารทรัพยากรมนุษย์ และนิติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
3. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม	3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- กิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติ ปฏิบัติตนและมีผลงานดีเด่น	- จำนวนรางวัล / ในประกาศผู้ทำความดีของผู้ปฏิบัติงาน	ตั้งแต่ 2 รางวัลขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน พ.ค. 2568	- ทุกส่วนงาน และงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ
	3.2 การตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นอิสระ มีกระบวนการตรวจสอบภายในสถาบัน มีความเที่ยงธรรม ไม่ถูกแทรกแซง	- การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	แผนการตรวจสอบ	1 แผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ม.ค. 2568	- งานตรวจสอบภายในของสถาบัน

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
4. ปููกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงาน	4.1 รณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและการดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรม	- กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นจิตรลดา ผ่าน Open chat, line, Facebook และ YouTube ของสถาบันฯ	- มาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	- งานบริหารทั่วไปและสื่อสารองค์กร
		- โครงการเสวนาในหัวข้อ “PDPA อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้? การลงรูป, การ COPY จาก Facebook, การลงภาพคนในสไลด์”	- ตามหลักธรรมาภิบาล	1 โครงการ/ 150 คน	14,200 บาท	เดือน ก.พ. 2568	- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม - งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ - งานพัสดุ
		- โครงการอบรมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา	- ตามหลักธรรมาภิบาล	1 โครงการ/ ไม่ต่ำกว่า 100 คน	20,000 บาท	เดือน ส.ค. 2568	

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
4. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงาน (ต่อ)	4.1 รณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)	- โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่า 150 คน	งบประมาณของสถาบัน	เดือน พ.ค. 2568	- งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ
	4.2 ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ ครูบุคลากรโดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและปฏิบัติตนได้ถูกต้อง	- โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	บุคลากรผู้ได้รับรางวัล	ตั้งแต่ 2 รางวัลขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน พ.ค. 2568	- งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ