



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

2

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
1. พัฒนา กลไกการ ป้องกันการ ทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง	1.1 สร้างระบบรับเรื่อง ร้องเรียน มีวิธีการรับ ฟังข้อร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน ของนักเรียนนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติ มิชอบ	<u>การจัดการเรื่อง ร้องเรียน</u> 1. ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน และแนวทาง การจัดการเรื่อง ร้องเรียน การจัดซื้อจัด จ้าง และการปฏิบัติงาน	1 ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน พ.ค. 2567	ระบบรับเรื่องร้องเรียนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สถาบัน ให้ผู้ร้องเรียนทราบช่องทางการร้องเรียน 2 ช่องทาง ได้แก่ การร้องเรียนทางจดหมาย และ ทางเว็บไซต์สถาบัน
		- การร้องเรียนทางจดหมาย - การร้องเรียนทางเว็บไซต์ www.cdti.ac.th	2. จำนวนช่องทางใน การรับฟังเรื่อง ร้องเรียน	2 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน พ.ค. 2567	

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

3

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันทางทุจริต และการรับสินบน	2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	- สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy	<u>การรับสินบน</u> 1. ระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน เม.ย. 2567	สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy ที่เผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ของสถาบันและการติดโปสเตอร์ในทุกส่วนงานของสถาบันและมีการสื่อสารโดยผู้บริหารสถาบันในกิจกรรมที่สถาบันจัดให้มีขึ้น เช่น โครงการอบรมหรือการประชุมในแต่ละหน่วยงาน เป็นการป้องกันในการต่อต้านการรับสินบนของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ นับตั้งแต่ผู้บริหารลงมาและเป็นการส่งเสริม ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่
		- โครงการปัจฉิมนิเทศนักเรียน/นักศึกษา กองทุน กยศ. และ กรอ. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการชดใช้ทุน	2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน มี.ค. 2567	ฝ่ายกิจการนักเรียนนักศึกษาจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ นักเรียนนักศึกษาในปีสุดท้ายก่อนสำเร็จการศึกษาในเดือนมีนาคมของทุกปีเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจทางจริยธรรมของผู้เรียนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ในภายภาคหน้าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นคุณแก่สังคมโดย รวมและประเทศชาติ และสร้างความสำนึกในบทบาทหน้าที่ในการชดใช้ทุนที่ได้รับ เช่น ทุนกยศ. และ ทุน กรอ. ให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม
		- รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	3. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการ	ร้อยละ 80 ของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ก.ย. 2567	สถาบันไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

4

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
3. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม	3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- กิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติปฏิบัติตนและมีผลงานดีเด่น	<u>การเสริมสร้างวัฒนธรรมการสุจริต / การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</u> 1. จำนวนรางวัล / ในประกาศผู้ทำความดีของผู้ปฏิบัติงาน	2 รางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ก.ย. 2567	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกส่วนงานและงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ ร่วมกันจัดกิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติ งานที่ประพฤติปฏิบัติตนและมีผลงาน จำนวน 5 รางวัล
		- กิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การทำความดีของนักเรียนนักศึกษา	2. จำนวนรางวัล / ในประกาศผู้ทำความดีของนักเรียน/นักศึกษา	20 รางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ก.ย. 2567	
	3.2 มีกระบวนการตรวจสอบภายในของสถาบันที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยผู้กระทำการทุจริต	- การจัดทำแผนการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง	1. แผนการตรวจสอบ	1 แผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ก.ย. 2567	งานตรวจสอบภายในของสถาบันได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีเพื่อตรวจสอบและกำกับดูแล การปฏิบัติงานที่อาจมีโอกาสดังเกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติ งานที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถาบัน หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และมีการลงโทษทางวินัยหากมีผู้ปฏิบัติงานกระทำการทุจริตในการปฏิบัติ งานตามที่กำหนดในข้อบังคับสภา บัณฑิตเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. 2561 หมวด 9 ว่าด้วยวินัย

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

5

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
4. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงาน	4.1 รณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และ การดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรม	- โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็น จิตรลดา ผ่าน Openchat line Facebook Youtube ของสถาบันฯ	<u>มาตรฐานและความ เป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการ</u> 1. จำนวนสื่อที่ส่งเสริม การปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	3 สื่อ	20,000 บาท	เดือน มี.ค. - ก.ย. 2567	งานบริหารทั่วไปและสื่อสารองค์กรและสถาบันร่วม จัดโครงการโดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในการ ส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นจิตรลดาของสถาบัน ในการ เป็นคนดี เป็นพลเมืองดี รักษา ศาสน์ กษัตริย์ ใฝ่ เรียนรู้และโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงานผ่าน Open chat, line, Facebook และ YouTube ของสถาบันฯ รวมทั้งมีกิจกรรมขับเคลื่อน ทางจริยธรรมผ่านการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึงสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน (Do's Don'ts) ได้จัดโครงการ และโครงการอบรมเพื่อ รณรงค์ให้บุคลากรของสถาบัน รับรู้วัฒนธรรมองค์กร ของสถาบันในความเป็น จิตรลดา และมาตรฐาน จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ
		- โครงการปฐมนิเทศ บุคลากร - โครงการสัมมนา บุคลากรประจำปี	2. จำนวนกิจกรรม	1 กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน พ.ค. 2567	

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

6

ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
4. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงาน (ต่อ)	4.2 ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ ครูบุคลากร โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและปฏิบัติตนได้ถูกต้อง	- โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	<u>คุณธรรมการบริหาร</u> 1. จำนวนโครงการ	1 โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน พ.ค. 2567	สถาบันได้ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม การดำเนินชีวิตตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน และของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ผู้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของครู อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตระหนักถึงจรรยาบรรณทางวิชาชีพตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพในสายงาน โดยได้จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสถาบันในการวางตน ครองคน ครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามสายอาชีพ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากหัวหน้าทุกส่วนงาน เพื่อประกาศเกียรติบัตรการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของสถาบัน ในเดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567