



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

1. สรุปผลการดำเนินงาน

มาตรการ/โครงการ	2565			2566									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<b>1. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย</b>																
1.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ			✓											ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	อธิการบดี โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหาร สถาบัน	สถาบันมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565
<b>2. จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอด สู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด</b>																
2.1 กิจกรรมการนำปรัชญา สถาบันสู่การปฏิบัติ				✓										ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานบริหารทรัพยากร มนุษย์และนิติการ	ในการประชุมบุคลากรของสถาบัน ซึ่งจัดขึ้น ในช่วงเดือนธันวาคม 2565 อธิการบดีมีการให้ ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสถาบัน เทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. 2564 และโครงการ ความเป็นจิตรลดา จงรักภักดี เป็นคนดี เป็น พลเมืองดี รักองค์กร ใฝ่เรียนรู้ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566
<b>3. การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล</b>																
3.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ ITA ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก					✓	✓								ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานยุทธศาสตร์ แผน และ งบประมาณ	มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเข้า ร่วมการประเมิน และจะมีการติดตามจำนวน ผู้เข้าประเมินรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สถาบันต่อไป

มาตรการ/โครงการ	2565			2566									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<b>4. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล</b>															
4.1 ให้ความรู้กับบุคลากรในการร่วมกันดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. 2564 (ดำเนินการร่วมกับกิจกรรมข้อ 2.1)			✓		✓								ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และนิติการ	ในการประชุมบุคลากรของสถาบัน ซึ่งจัดขึ้นในช่วงเดือนธันวาคม 2565 อธิการบดีมีการให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. 2564 และโครงการความเป็นจิตรลดา จงรักภักดี เป็นคนดี เป็นพลเมืองดี รักองค์กร ใฝ่เรียนรู้ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566
<b>5. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา</b>															
5.1 ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ตามแผนงาน			✓										ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการบริหารสถาบัน	ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน มีการรายงานการดำเนินงานตามแผนเป็นระยะ โดยมีรายงานไปแล้ว 1 ครั้ง คือ ในการประชุมครั้งที่ 50 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565
5.2 ทบทวนมาตรการ/กฎเกณฑ์/แนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบัน											✓		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการบริหารสถาบัน	คณะกรรมการบริหารสถาบันให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมาตรการในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการประชุมครั้งที่ 58 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566

หมายเหตุ : ช่องสี่เหลี่ยม = ช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในแผน, ✓ = ช่วงเวลาที่ดำเนินการจริง

## 2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
1. ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน	ร้อยละ	80	100	สถาบันมีการดำเนินการครบตามที่กำหนดไว้ในแผนงาน
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คะแนนเต็ม 100	85	88.71	สถาบันมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

## 3. ปัญหา/อุปสรรค

จากผลการประเมินจะเห็นว่าสถาบันยังไม่สามารถสื่อสารความเข้าใจกับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกที่มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพนัก เนื่องจากการปรับเปลี่ยนรูปแบบในการดำเนินงานเป็นรูปแบบออนไลน์ ทำให้ต้องใช้การสื่อสารมากขึ้นทั้งในส่วนของบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกที่มารับบริการ ในบางส่วนผู้รับบริการอาจไม่ได้รับความสะดวกรวดเร็ว

## 4. ข้อเสนอแนะ

สถาบันควรมีการให้ข้อมูลกับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกที่มารับบริการอย่างชัดเจนและ มีความถี่ในการแจ้งข้อมูลข่าวสารมากขึ้น นอกจากนี้ต้องพิจารณาการเพิ่มช่องทางในการสื่อสารสองทางที่จะทำให้ผู้รับบริการสามารถสอบถามได้สะดวกยิ่งขึ้นควบคู่กันไปด้วย รวมถึงการพัฒนากระบวนการทำงานหรือการนำระบบออนไลน์เข้ามาใช้เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวกเพิ่มมากขึ้น