



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นสมควรจัดให้มีข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน
ในสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๗) (๘) และมาตรา ๒๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยี
จรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ ในการประชุมครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงมีมติ
ให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสถาบัน คณะ วิทยาลัย และสำนัก ตามมาตรา ๘ แห่ง

พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๑

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันและลูกจ้างของสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณที่จัดทะเบียนแล้ว

“สมาชิก” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีจรรยาบรรณที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

ตามข้อบังคับนี้ซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนและได้รับการอนุมัติจากสถาบัน

“จำนวนปีที่ทำงาน” หมายความว่า จำนวนปีที่สมาชิกทำงานในสถาบันติดต่อกันนับแต่วันแรกที่รับการ
บรรจุเข้าทำงานจนถึงวันทำงานสุดท้าย ทั้งนี้รวมถึงวันหยุดที่สมาชิกมีสิทธิตามข้อบังคับของสถาบันไม่ว่าวันหยุดนั้น
สถาบันจะจ่ายหรือไม่จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างก็ตาม

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินดังกล่าว

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจาก

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามกฎหมายซึ่งคณะกรรมการได้แต่งตั้งให้ดำเนินการ
จัดการกองทุน

“กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์” หมายความว่า พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาด
หลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒
ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎกระทรวงหรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกกฎหมายดังกล่าว
ทั้งที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบันและที่มีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหลัง

“กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึงกฎกระทรวง หรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบันและที่มีการแก้ไข หรือประกาศใช้ในภายหลัง

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง แต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยตามข้อบังคับนี้และถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้สถาบันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

การจัดตั้งกองทุนตามวรรคหนึ่งให้สถาบันดำเนินการจัดตั้งและบริหารกองทุนตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สถาบัน ประกาศ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์การจัดให้มีกองทุน

กองทุนมีวัตถุประสงค์เป็นสวัสดิการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน โดยสนับสนุนให้มีการออมระยะยาว และเพื่อเป็นหลักประกันให้กับตนเองและสมาชิกในครอบครัว เมื่อสมาชิกตาย ทุพพลภาพ เกษียณอายุ หรือออกจากงาน

ข้อ ๗ ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงานกองทุนตั้งอยู่ ณ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา อาคาร ๖๐ พระราชาราชสุดาสมภพ (๖๐๔) ภายในบริเวณ สำนักพระราชวัง สนามเสือป่า ถนนศรีอยุธยา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

ข้อ ๘ รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนให้เริ่มต้นวันที่ ๑ มกราคม ของทุก ๆ ปี และสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน

หมวด ๒

สมาชิกภาพ

ข้อ ๙ คุณสมบัติของการเป็นสมาชิก

เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาที่มีสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้างติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือเป็นบุคลากรประเภทอื่นที่สถาบันกำหนดภายหลังหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

(๑) บุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้โดยแจ้งความจำนงตามแบบพิมพ์ ที่คณะกรรมการกำหนด โดยยื่นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งให้คณะกรรมการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ส่วนการรับสมาชิกแต่ละรายในกองทุนนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากรอบเดือนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการหรือบุคคลที่กรรมการมอบหมาย และสถาบันจะเริ่มหักเงินสะสมและสมทบเงินให้ในเดือนที่มีสมาชิกภาพ

(๒) ในการรับสมัคร หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพบว่าไม่มีคุณสมบัติให้ถือว่า การสมัครเข้าเป็นสมาชิกเป็นโมฆะ

ข้อ ๑๑ การเริ่มสมาชิกภาพ ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากรอบเดือนที่ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการหรือผู้ที่กรรมการมอบหมาย ตามข้อ ๑๐ (๑)

ข้อ ๑๒ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากงาน หรือสิ้นสุดการจ้าง
- (๓) เกษียณอายุ
- (๔) ลาออกจากสมาชิกกองทุน
- (๕) เมื่อกองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้
- (๖) พันสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันไม่ว่ากรณีใด ๆ

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาคืนสมาชิกภาพให้กับผู้ปฏิบัติงานในสถาบันก็ได้

ข้อ ๑๓ สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบและผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

(๓) มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนเองตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้ โดยยินยอมให้สถาบันหักเงินสะสมส่วนจากสมาชิกจากเงินเดือนที่ได้รับจากสถาบันเข้ากองทุน

(๔) มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๔ ผู้รับประโยชน์จากกองทุนในกรณีสมาชิกเสียชีวิต

สมาชิกต้องระบุให้บุคคลใดหรือนิติบุคคลใดหรือหลายคนตั้งแต่วันที่สมัคร เป็นผู้รับผลประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิต

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้รับระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการจะยึดถือเอาหนังสือแสดงเจตนาครั้งสุดท้ายเป็นเกณฑ์

หมวด ๓

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุนและให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรวมตลอดถึงมีอำนาจกระทำการแทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) กรรมการฝ่ายสถาบัน (นายจ้าง) จำนวน ๔ คน โดยการแต่งตั้งของอธิการบดี

(๒) กรรมการฝ่ายสมาชิก (ผู้ปฏิบัติงาน) จำนวน ๔ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกในแต่ละส่วนงาน จำนวนส่วนงานละ ๒ คน แล้วให้ผู้ได้รับเลือกทั้งหมดเลือกกันเอง เพื่อเป็นกรรมการจำนวน ๔ คน และจัดลำดับสำรองไว้ทั้งหมด เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกแทนกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกหากว่างลง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การเลือกกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ คุณสมบัติคณะกรรมการฝ่ายสถาบันต้องเป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานตลอดวาระการเป็นกรรมการและไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย

ข้อ ๑๘ คุณสมบัติของกรรมการฝ่ายสมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันให้เป็นกรรมการฝ่ายสถาบัน
- (๒) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (๓) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานตลอดวาระการเป็นกรรมการ
- (๔) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย

เมื่อได้คณะกรรมการทั้ง ๒ ฝ่ายครบถ้วนแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการโดยแต่งตั้งกรรมการฝ่ายสถาบัน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ ทั้งนี้อาจแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้

ข้อ ๑๙ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

- (๑) คณะกรรมการฝ่ายสถาบันให้เป็นไปตามวาระของอธิการบดี
- (๒) คณะกรรมการฝ่ายสมาชิก ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี
- (๓) เมื่อคณะกรรมการครบวาระ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๖
- (๔) กรณีกรรมการฝ่ายสถาบันว่างลงก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งทดแทน
- (๕) กรณีกรรมการฝ่ายสมาชิกว่างลงก่อนครบวาระ ให้กรรมการฝ่ายสมาชิกที่จัดลำดับสำรองไว้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างลงและให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน หากไม่มีลำดับสำรองที่จัดไว้แล้ว จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ทั้งนี้ให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๒๐ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการ

- (๑) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ
- (๔) ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ
- (๕) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์

เด็ดขาด

(๖) ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการโดยคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของกรรมการที่มีอยู่ มีมติให้ถอดถอนเมื่อเห็นว่าบุคคลนั้นไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๗) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

- (๑) พิจารณานุมัติการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนและรับแจ้งการลาออกจากสมาชิกกองทุน
- (๒) พิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุน
- (๓) กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย
- (๔) พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการกองทุนและกำหนดค่าตอบแทนตลอดจนลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาจ้างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุน
- (๕) พิจารณาแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ตรวจสอบบัญชีของกองทุนและกำหนดค่าตอบแทน
- (๖) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุน
- (๗) ประชุมพิจารณาผลการดำเนินงานของกองทุน และแจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้สมาชิกกองทุนทราบ
- (๘) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- (๙) กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติ และออกคำสั่งใด ๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับ
- (๑๐) พิจารณาเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ต่อสภาสถาบัน

(๑๑) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

(๑๒) จัดทำและเสนอแผนงบประมาณและแผนการใช้จ่ายเงินในการบริหารจัดการกองทุนต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ ๒๒ การประชุมคณะกรรมการ

(๑) ให้เป็นอำนาจของประธานคณะกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง หรือกรรมการอย่างน้อย ๔ คน สามารถเข้าชื่อขอให้มีการประชุมคณะกรรมการเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม เหตุผลความจำเป็นพร้อมวาระการประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการทั้งหมดทราบ

(๒) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมโดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการทั้งหมดทราบ

กรณีประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้น ๆ เป็นประธานในที่ประชุมแทน

ข้อ ๒๓ องค์ประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๒๔ มติที่ประชุมของคณะกรรมการให้ใช้เสียงข้างมากของคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่มีการประชุมเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๒๕ การทำนิติกรรมของกองทุน

การทำนิติกรรมใด ๆ ให้ถือว่ากระทำโดยคณะกรรมการ โดยแต่งตั้งกรรมการจำนวน ๒ คน ซึ่งคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายสถาบัน และอีกคนหนึ่งจะต้องเป็นกรรมการฝ่ายสมาชิกเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวด ๔

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๖ การประชุมใหญ่

คณะกรรมการจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี” การประชุมใหญ่คราวอื่นนอกเหนือจากนี้อาจมีได้เรียกว่า “การประชุมใหญ่วิสามัญ”

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้แต่จะเห็นสมควรหรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อร้องขอเป็นหนังสือ โดยระบุวัตถุประสงค์ของการประชุม และให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาเปิดประชุม

ข้อ ๒๗ การดำเนินการประชุมใหญ่ให้ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการที่เข้าประชุมในคราวนั้นทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๘ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

การประชุมใหญ่สามัญประจำปีมีขึ้นโดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อรับทราบงบดุลที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้วและผลการดำเนินงานของกองทุนรวมถึงพิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องที่คณะกรรมการเสนอ (ถ้ามี)

ข้อ ๒๙ หนังสือบอกกล่าวนัดประชุมคำบอกกล่าวเรียกประชุมให้แจ้งแก่สมาชิกกองทุน โดยวิธีปิดประกาศไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุน ไม่น้อยกว่า ๑๔ วัน ก่อนมีการประชุมและลงข่าวในสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบันหรือวิธีการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุม

ข้อ ๓๐ การลงมติของที่ประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกออกเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของสมาชิกทั้งหมด ที่มีสิทธิออกเสียง ผู้มีสิทธิออกเสียงต้องเป็นผู้มีสมาชิกภาพก่อนออกหนังสือเชิญประชุมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๓๑ การลงมติ

ในการลงมติของที่ประชุมใหญ่ ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้ ๑ เสียง ทั้งนี้สมาชิกสามารถออกเสียงได้ โดยการแสดงเจตนาตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดโดยไม่ต้องเข้าประชุมก็ได้ และมติที่ทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่ออกเสียง ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุม มีสิทธิออกเสียงชี้ขาด เว้นแต่การยกเลิกกองทุนต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของสมาชิกทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียง

ข้อ ๓๒ การรายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับทราบงบดุลนั้น เมื่อที่ประชุมรับทราบแล้วให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการประชุมที่รับทราบงบดุลส่งให้แก่ผู้จัดการกองทุนภายใน ๓๐ วัน พร้อมทั้งส่งสำเนา ๑ ชุด ให้นายทะเบียน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับทราบงบดุล และต้องแสดงงบดุลที่ที่ประชุมใหญ่ได้ทราบแล้วไว้ที่สำนักงานกองทุน เพื่อให้สมาชิกตรวจสอบในวันทำการปกติ

หมวด ๕

เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๓๓ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างโดยยินยอมให้สถาบันหักเงินสะสม ในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างนั้น

สมาชิกอาจส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราตามวรรคหนึ่งได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๔ เงินสมทบ

สถาบันต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างของสมาชิกที่ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนในวันเดียวกับที่สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุน

หมวด ๖

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๓๕ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายผลประโยชน์ของกองทุน

การคำนวณและจัดการผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามประกาศที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับ ตลาดหลักทรัพย์หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนที่สถาบันเข้าร่วม

หมวด ๗
การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๖ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นที่ไม่ใช่การเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนบริษัทจัดการหลังจากที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ โดยจ่ายให้คราวเดียวภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๗ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุนตามแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๘ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี

ข้อ ๓๙ สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณี

(๑) มีอายุสมาชิกไม่ครบ ๒ ปี หรือ

(๒) พ้นสภาพเนื่องจากถูกไล่ออก

ข้อ ๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๓๙ หากสมาชิกภาพสิ้นสุดลง สมาชิกผู้นั้นจะได้เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ ต่อไปนี้

อายุสมาชิก	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่จะได้รับ
ครบ ๒ ปี ไม่ถึง ๔ ปี	๒๐
ครบ ๔ ปี ไม่ถึง ๖ ปี	๔๐
ครบ ๖ ปี ไม่ถึง ๘ ปี	๖๐
ครบ ๘ ปี ไม่ถึง ๑๐ ปี	๘๐
๑๐ ปี ขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๔๑ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบตามข้อ ๔๐ หากยังมีเงินเหลืออยู่ ให้ตกเป็นรายได้ของสถาบัน

ข้อ ๔๒ ในกรณีที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเพราะความตาย ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินให้กับผู้รับผลประโยชน์ ดังนี้

(๑) จ่ายให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ตามสัดส่วนที่สมาชิกระบุไว้

(๒) กรณีที่ผู้รับผลประโยชน์ที่ระบุไว้เสียชีวิตให้นำเงินของผู้เสียชีวิตมาแบ่งจ่ายให้กับผู้รับผลประโยชน์ที่มีชีวิตอยู่ในสัดส่วนที่เท่ากัน

(๓) กรณีที่ผู้รับผลประโยชน์เสียชีวิตทั้งหมด ให้จ่ายเงินกองทุนแก่บุคคลดังต่อไปนี้

(๓.๑) บุตรของสมาชิกได้รับ ๒ ส่วน แต่ถ้าสมาชิกมีบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๓.๒) สามี หรือภรรยาของสมาชิก ได้รับ ๑ ส่วน

(๓.๓) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดาของสมาชิกที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ ๑ ส่วน

ถ้าไม่มีบุคคลตาม (๑) (๒) และ (๓) หรือมีแต่เสียชีวิตก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่มีชีวิตอยู่ตามสัดส่วนที่กำหนดไว้

(๔) ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามข้อ ๔๒ (๑) ถึง (๓) หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

หมวด ๘ การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้คณะกรรมการดูแลให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและหรือมติของคณะกรรมการหรือมติอื่น ๆ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๔ ให้สถาบันแยกบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนออกจากบัญชีและเอกสารการเงินหรือหลักทรัพย์อื่นของสถาบัน

ข้อ ๔๕ การดำเนินการของผู้จัดการกองทุน

(๑) เป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุนที่ไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพรวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๒) จัดทำรายงานให้แก่สมาชิกหรือกองทุนหรือคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) ปิดงบบัญชีกองทุนทุกวันตามที่ตามรอบบัญชีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับเพื่อให้ผู้ตรวจสอบบัญชีทำการตรวจสอบ

(๔) ภายใต้ข้อตกลง เงื่อนไข ในสัญญาจัดการบริหารกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีอำนาจลงนามในนามกองทุนในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุน

ข้อ ๔๖ ให้ผู้รับฝากทรัพย์สินเป็นผู้เก็บรักษาและควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงิน ตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สิทธิทรัพย์สินหรือทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นของกองทุนหรือเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนรวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่ายโอน หรือกระทำการอื่นใดเพื่อบริหารกองทุนภายใต้คำสั่งของผู้จัดการกองทุนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๔๗ การพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนก่อนครบกำหนดสัญญา เมื่อ

(๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณี que เห็นว่าการจัดการกองทุนเป็นไปในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

(๒) ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๓) กองทุนหรือผู้จัดการกองทุนถูกบอกเลิกสัญญา

(๔) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๘ ผลของการยกเลิกสัญญา

ในกรณีที่มีการยกเลิกกองทุน สถาบันถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุนเพื่อจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่ “บริษัทจัดการ” จะมีคำสั่งให้ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” ส่งมอบทรัพย์สินของกองทุนเฉพาะส่วนของสถาบัน (ภายหลังจากการหักค่าธรรมเนียม หนี้สิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนแล้ว) พร้อมกับเอกสารสิทธิ์หรือหนังสือสำคัญแสดงสิทธิของกองทุนเฉพาะส่วนของสถาบันที่มีอยู่เหนือทรัพย์สินดังกล่าวให้แก่ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” รายใหม่ภายใน ๗ วันทำการ นับจากวันที่การยกเลิกกองทุนหรือการถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุนจะมีผลภายใน

กำหนดเวลาที่บริษัทจัดการและกองทุนตกลงกัน ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้การชำระราคา และการส่งมอบหลักทรัพย์และทรัพย์สินตามธุรกรรมของกองทุนที่เกิดขึ้นด้วย

หมวด ๙ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๔๙ ค่าใช้จ่ายกองทุนมีดังนี้

- (๑) ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา
- (๒) ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่เกิดจากการบริหารกองทุน
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชีหรือชำระบัญชีกองทุน
- (๔) ค่าใช้จ่ายอื่นใดตามที่กองทุนตกลงร่วมกับบริษัทจัดการ
- (๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นที่เกิดจากการดำเนินงานของกองทุนตามที่ย้ายจริง ไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติ

หมวด ๑๐ ความรับผิดชอบกองทุน

ข้อ ๕๐ หากผู้จัดการกองทุนกระทำทุจริต ประมาทเลินเล่อหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ หรือนายทะเบียน ต้องระวางโทษตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด

ข้อ ๕๑ หากคณะกรรมการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือข้อบังคับกองทุน ต้องระวางโทษตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

หมวด ๑๑ การเลิกกองทุน

ข้อ ๕๒ การเลิกกองทุนกระทำได้เมื่อ

- (๑) สถาบันเลิกกิจการ
- (๒) สมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุนมีมติให้ยกเลิก
- (๓) นายทะเบียน โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี มีอำนาจสั่งให้เลิกกองทุนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้
 - (๓.๑) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่าการทำงานของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือขัดต่อกฎหมาย
 - (๓.๒) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ไม่เพราะเหตุใด

เมื่อนายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มีการชำระบัญชีและให้นายทะเบียนแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

ข้อ ๕๓ เมื่อกองทุนนี้เลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่งตามข้อ ๕๒ คณะกรรมการจะต้องแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบ ภายใน ๓ วัน และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก พร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

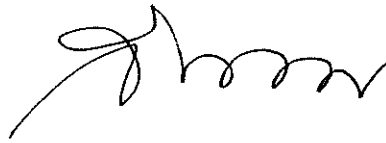
หมวด ๑๒
การชำระบัญชี

ข้อ ๕๔ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบัญชีนิติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชี
ห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้คณะกรรมการแจ้งให้
นายทะเบียนทราบภายใน ๗ วัน นับแต่การชำระบัญชีแล้วเสร็จ

หมวด ๑๓
อื่น ๆ

ข้อ ๕๕ ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และในกรณีที่ข้อบังคับส่วนใดส่วนหนึ่งขัดหรือแย้งกับกฎหมาย
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา