



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ในการประชุมครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความแห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้

“ข้อ ๒๑ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ให้สถาบันจัดระบบสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และการตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารตามความจำเป็นและความเหมาะสม

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และการตอบแทนดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร

ห้ามมิให้สถาบันจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และการตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ ตามวรรคแรกแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารซึ่งออกจากงานเพราะถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกตามข้อ ๓๐ (๔) และ (๕) อันสืบเนื่องจากการทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)
นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา